

# Weitergehende Vorsorge 2024

## Vorsorgeleistungen Sparpläne

Leistungsart	Leistungshöhe	B-Plan	KU-Plan		
		B	BKU	CKU	DKU
<b>Im Alter</b>					
Alterskapital	in der Höhe des Altersguthabens (Altersgutschriften plus Zins) im Rücktrittsalter	Ja	Ja	Ja	Ja
	Altersgutschriften	6.6%	15.3%	15.8%	18.3%
	Männer Frauen	7.2%	16.1%	16.5%	18.6%

<b>Bei Invalidität</b>					
Invalidenrente Wartefrist 24 Monate	40% des versicherten Lohnes	Ja	Ja*	Ja*	Nein
Invaliden-Kinderrente Wartefrist 24 Monate	in der Höhe von 20% der Invalidenrente pro anspruchsberechtigtes Kind	Ja	Ja*	Nein	Nein
Befreiung der Beitragszahlung Wartefrist 3 Monate	in der Höhe der Beiträge	Ja*	Ja*	Ja*	Ja*

<b>Im Todesfall</b>					
Todesfallkapital	in der Höhe des vorhandenen Altersguthabens	Ja*	Ja*	Ja*	Ja*
	in der Höhe von 300% des versicherten Lohnes; ab Alter 46 (Männer) bzw. Alter 45 (Frauen) jährlich vermindert um 15% des versicherten Lohnes	Ja	Ja*	Ja*	Ja*
Waisenrente	in der Höhe von 20% der Invalidenrente pro anspruchsberechtigtes Kind	Ja	Ja*	Nein	Nein

\* zahlbar bei Invalidität bzw. Tod infolge Krankheit und Unfall

<b>Beitrag</b>					
<b>Total-Beitrag in % des versicherten Lohnes</b>	<b>Männer</b>	<b>Frauen</b>	<b>10.00%</b>	<b>20.00%</b>	<b>20.00%</b>
			<b>10.00%</b>	<b>20.00%</b>	<b>20.00%</b>
Mindestanteil Arbeitgeber	Männer	Frauen	5.00%	10.00%	10.00%
			5.00%	10.00%	10.00%

## Lohnbasis

Grundlage zur Bestimmung von Vorsorgeleistungen und Beiträgen ist der versicherte Jahreslohn

- im Minimum CHF 6'000.--
- im Maximum der AHV-pflichtige Jahreslohn bzw. das durchschnittliche AHV-pflichtige Jahreseinkommen.

Es ist also möglich, nur bestimmte Lohn- bzw. Einkommensteile zu versichern, beispielsweise die Differenz zwischen dem effektiven Verdienst und dem in der BVG-Vorsorge bereits versicherten Lohn.

